



Ministerio de  
Energía

Gobierno de Chile

# Energía + Mujer

Promoviendo la inserción de la mujer  
en el Sector Energético

**WEBINAR**

**energía + mujer**

27/05/2020

10:00 AM (CHILE)

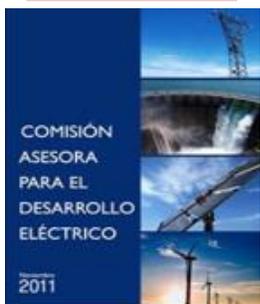
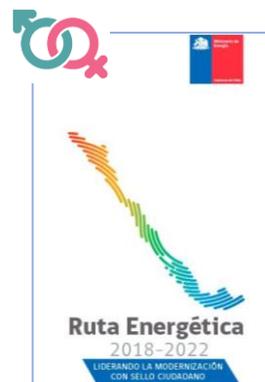
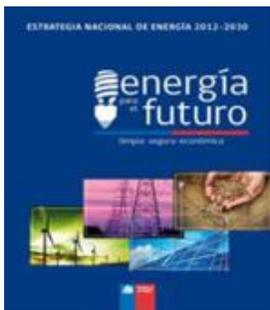
PLATAFORMA ZOOM

Organizan:



Generadoras de Chile

# Contexto Energético



Diseño Hoja de Ruta "Mujer y Energía"



# Etapas Energía +Mujer



## (PARTICIPACIÓN)

## FORMULACIÓN

## IMPLEMENTACIÓN

## EVALUACIÓN

## SEGUIMIENTO

Fase 1  
Sensibilización Industria ✓

Diagnóstico ✓

Fase 2  
Plan ✓

Implementación

Fase 3  
Monitoreo  
Dashboard / Estándar

Oct. 2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022-2026

2027 - 2030

**Etapa 1.** ✓

Alineación/ Colaboración

*Ciclos de Asistencia Técnica*

**Etapa 2.**

Indicadores

Balance Cuatrienio  
2018-2022

Balance  
5to ODS 2030



# HITO 1. Mesa Público-Privada

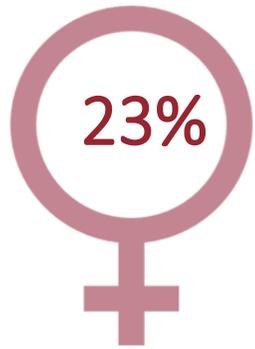
Conformada en Junio 2018: 26 Organizaciones/gremios participantes.

Alcance Nacional: se ha replicado en la mayoría de las regiones del país.

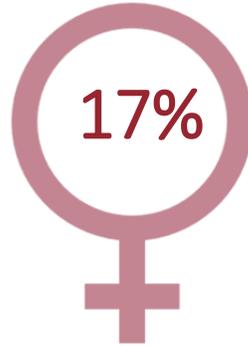


## HITO 2. Diagnóstico Barreras y Brechas de Inserción de la Mujer en Energía

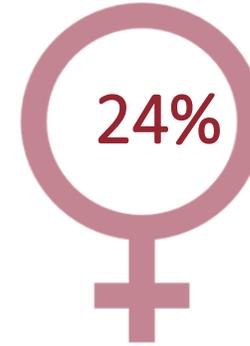
Agosto 2018- Febrero 2019: 41 empresas voluntarias del sector; muestra: 11.500 empleados/as.



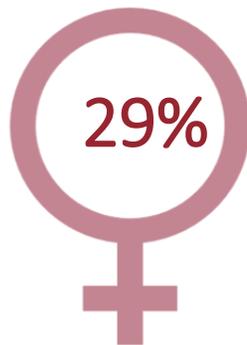
Participación de las mujeres en el sector



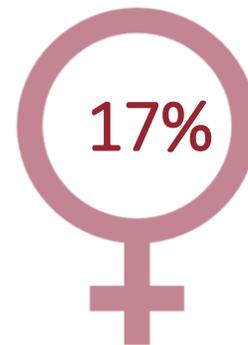
Mujeres en cargos de alta dirección



Es la brecha salarial promedio entre hombres y mujeres



de las promociones dentro de las empresas corresponde a mujeres



de las empresas aplicaron programas para prevenir violencia de genero en los últimos 3 años

# HITO 3.1. Taller de Validación del Plan de Acción Público-Privado 2019-2022



Julio 2019: Con apoyo de organismos expertos en Diversidad e Inclusión (actores del sector firman “Manifiesto”)



“Nuestro compromiso es trabajar para una mayor participación e inserción laboral de las mujeres en el sector de energía.....”

# HITO 3.2. Empresas, Gremios e Instituciones adhieren al Plan de Acción 2019-2022



Noviembre 2019: 52 instituciones voluntariamente (31 empresas & 21 gremios e instituciones)

+ de 25.000 trabajadores(as)



Juan Carlos Jobet ✓ @JCJobet · 5 nov. 2019

Que más mujeres se incorporen y tengan las mismas oportunidades que los hombres en el mundo laboral, es esencial para construir juntos un mejor país. Por eso hoy lanzamos medidas para aumentar la participación y la presencia de las mujeres en Energía. #EnergíaMásMujer



## Plan de Acción Público Privado 2018 - 2022

Santiago, 05 de noviembre de 2019

### Compromisos de las empresas e instituciones adherentes

- 1) Designar Punto Focal & Subrogante
- 2) Constituir Comité Interno
- 3) Implementar con Prioridad Medida 1 y Medida 12
- 4) Implementar Progresivamente Medidas 2 a la Medida 11
- 5) Diagnóstico 2022
- 6) Instituciones & Gremios

### Compromisos de los Ministerios

- 7) Coordinar Trabajo Público - Privado
  - ✓ Generar instancias cuatrimestrales de coordinación durante la implementación del Plan.
  - ✓ Generar Anuario con los avances anuales del trabajo enmarcado en el Plan.
  - ✓ Generar Balance (cuatrienio 2018-2022) con los avances del Plan para ese periodo.
  - ✓ Reeditar Diagnóstico sobre "Barreras y Brechas" (2022) para analizar resultados progresivos
- 8) Coordinar Red de Apoyo
  - ✓ Apoyar desde las líneas de trabajo sectoriales sinérgicas con el Plan.
  - ✓ Identificar y mantener coordinación con organismos e instituciones expertas, nacionales e internacionales, para procurar su apoyo a la implementación del Plan.
- 9) El Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género (MMyEG) apoyará la implementación del Plan a través de Asistencia Técnica y/o Acompañamiento permanente.

Juan Carlos Jobet Eluchans  
Ministro de Energía

Isabel Plá Jarufe  
Ministra de la Mujer y EG

## HITO 4. Publicación del Plan de Acción 2019-2022

Marzo 2020 : El Plan tiene 10 Ejes, 14 Medidas y 40 Acciones Específicas (compromisos de los adherentes)

Eje	Medidas
I. Gestión Estratégica del Plan	1. Compromiso explícito de las organizaciones del sector con la no discriminación, igualdad y equidad de género
II. Participación e inserción laboral de mujeres en el sector energía	2. Apoyar la formación de mujeres en las competencias profesionales y técnicas demandadas por el sector energético
III. Trayectoria laboral	3. Desarrollar procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal libres de sesgos 4. Políticas de promociones y ascensos sensibles al género 5. Capacitación en enfoque de género aplicado a las características de las funciones de la organización
IV. Promoción del liderazgo femenino en jefaturas y gerencias	6. Promoción del liderazgo femenino en jefaturas y gerencias
V. Igualdad de remuneraciones y beneficios laborales	7. Análisis y corrección de desigualdades salariales

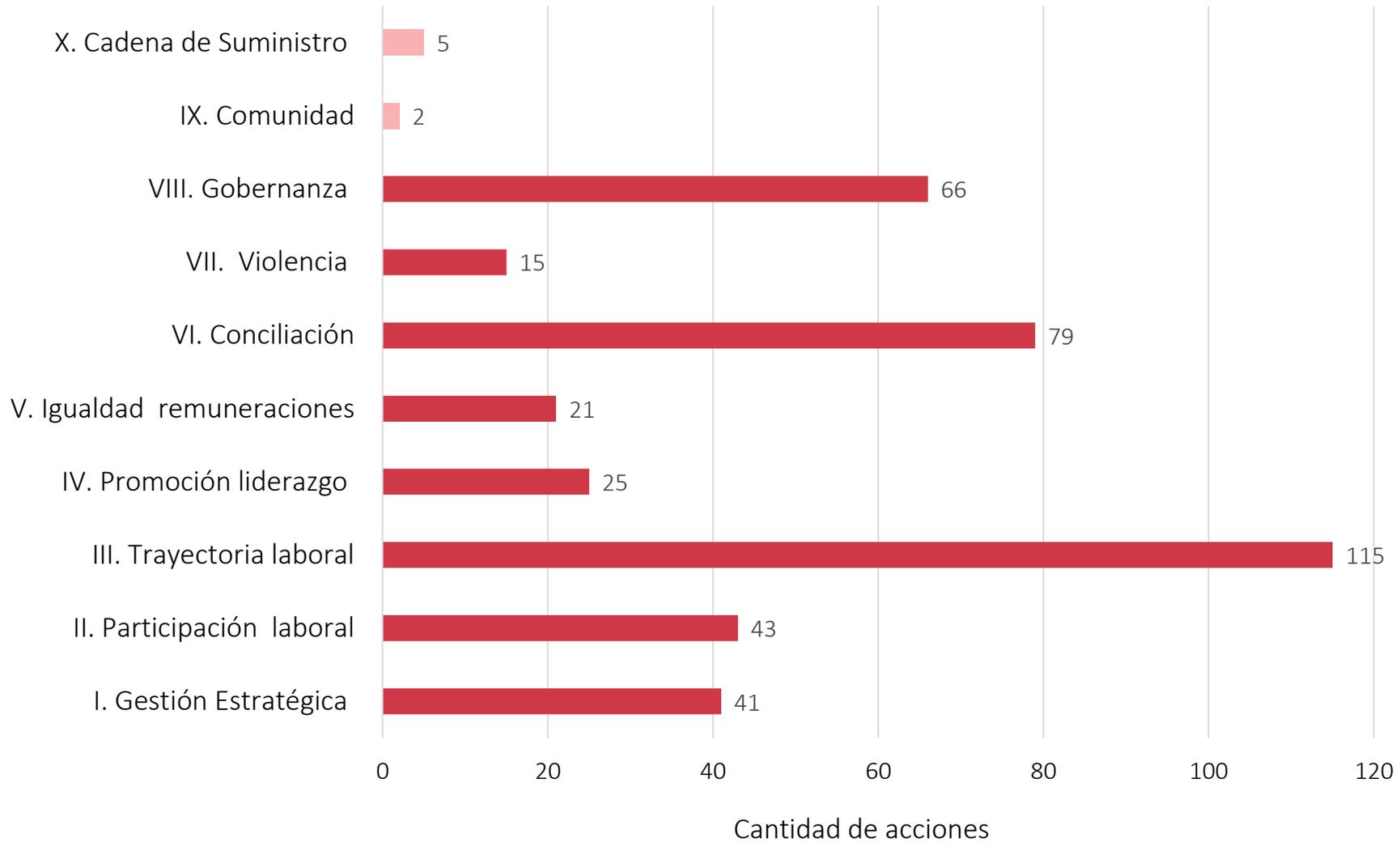
Marzo 2020 : El Plan tiene 10 Ejes, 14 Medidas y 40 Acciones Específicas (compromisos de los adherentes)

Eje	Medidas
VI. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral	8. Crear condiciones en las empresas que favorezcan el desarrollo de carreras laborales de hombres y mujeres en condiciones de equidad
VII. Violencia de género, salud, seguridad e higiene	9. Entorno laboral libre de violencia de género y acoso sexual, seguro y clima laboral 10. Implementación de mejoras en la infraestructura laboral con foco en la equidad
VIII. Gobernanza del Plan	11. Comunicación y marketing sin sesgos de géneros y proclive a la equidad 12. Medidas para la gobernanza, implementación, comunicación, monitoreo y seguimiento del plan
IX. Comunidad	13. Conducir e intencionar medidas favorables y/o afirmativas que potencien la equidad de género
X. Cadena de Proveedores	14. Conducir e intencionar medidas favorables y/o afirmativas que potencien la equidad de género

# HITO 5. Puesta en marcha Plan de Acción 2019-2022



Abr. 2020-2021: los primeros 52 actores adheridos han comprometido 412 acciones y están ejecutándolas.



# DESAFÍOS 2020-2021



- De acuerdo al Foro Económico Mundial (WEF) al año 2018 Chile tiene una brecha de género del 72%, y se sitúa en el puesto 54 (de 149 países) del Ranking de Brecha de Género global.
- Cuando el Ministerio de Energía se planteó dar curso al Plan “Energía +Mujer” uno de los principales objetivos fue aportar en esa perspectiva y procurar “emparejar la cancha” para **incorporar a esta industria el talento femenino como un factor relevante para avanzar en innovación y competitividad.**
- Dar curso a la implementación gradual del Plan a nivel individual-corporativo. Durante 2020-2021 se realizarán ciclos de Asistencia Técnica para intercambiar Buenas Prácticas, Metodologías, Instrumentos, Casos de Éxito, y nuevas formas.
- “Fortalecer las Alianzas” (ODS N° 17) con organismos expertos que nos han apoyado y/u otros que se sumen. La experiencia acumulada podrá generar sinergias relevantes para su mejor implementación.
- Afianzar la Gobernanza del Plan mediante Comisiones, así como definir posibles Metas y/o Indicadores para las 14 medidas del Plan y dar trazabilidad a los avances, promoviendo su actualización y mejora continua.
- Extender la invitación a formar parte de este Plan a la mayor cantidad de empresas y/o proveedores de esta industria, y abordar este desafío como colectivo, **poniendo al sector energético a la altura de los procesos de cambio social y actuales demandas en torno a una sociedad más inclusiva, que provea igualdad de condiciones y oportunidades.**



Ministerio de  
Energía

Gobierno de Chile

# Energía + Mujer

Promoviendo la inserción de la mujer  
en el Sector Energético

**WEBINAR**  
*energía + mujer*

27/05/2020  
10:00 AM (CHILE)  
PLATAFORMA ZOOM

Organizan:



Generadoras de Chile